




K+S NACHHALTIGKEITS-KPIs UND ZIELSETZUNG 2030

| Ziel | KPI ¹ | Einheit | Zielwert | Termin |
|--|--|------------------------------------|---|--------------------------|
|  Menschen | | | | |
| GESUNDHEIT & ARBEITSSICHERHEIT: Bereitstellung einer gesunden und sicheren Arbeitsumgebung um unsere Mitarbeiter zu schützen, die unser wertvollstes Kapital darstellen. | Verletzung mit Ausfallzeit | Lost time incident rate (LTI-Rate) | 0 | Vision 2030 |
| VIelfALT & INKLUSION: Rekrutieren und Entwickeln einer Belegschaft, die das Umfeld unserer Geschäftsstandorte reflektiert. Förderung eines inklusiven Arbeitsumfeldes, das allen Mitarbeitern den eigenen Erfolg ermöglicht und zu Innovation und Geschäftsergebnissen beiträgt. | Positive Wahrnehmung eines inklusiven Arbeitsumfeldes durch die Mitarbeiter | Prozent | > 90 | 2030 |
| MENSCHENRECHTE: Beachtung der international anerkannten Menschenrechte an allen Standorten und Sicherstellung, dass dieser Grundwert global angewendet wird. | Standortabdeckung durch einen Due-Diligence-Prozess zu Menschenrechten | Prozent | 100 | 2030 |
|  Umwelt | | | | |
| WASSER: Einstellung der Versenkung von salzhaltigem Abwasser aus der Kaliproduktion in Deutschland bis Ende 2021, kein Antrag auf Erneuerung. Reduzierung von salzhaltigem Prozesswasser. | Versenkung von salzhaltigem Abwasser in Deutschland | m ³ p. a. | 0 | Beginnend im Januar 2022 |
| | Zusätzliche Reduzierung von salzhaltigem Prozesswasser aus der Kaliproduktion in Deutschland | m ³ p. a. | -500,000 (exklusive einer Reduktion durch die KKF-Anlage und das Ende der Produktion in Sigmundshall) | 2030 |
| ABFALL: Reduzierung der Umweltbelastung und Erhalt der natürlichen Ressourcen durch erneute Überprüfung des Potenzials von bisher auf Halden gelagerten Rückständen. | Menge an Rückstand, der für andere Zwecke als zur Aufhaltung verwendet wird oder durch eine Erhöhung der Rohstoffausbeute vermieden wird | Millionen Tonnen p. a. | 3 | 2030 |
| | Zusätzlich abgedeckte Haldenfläche | ha | 155 | 2030 |
| ENERGIE & KLIMA: Reduzierung des CO ₂ -Fußabdrucks und Verbesserung der Energieeffizienz zur Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit. | CO ₂ -Fußabdruck für genutzten Strom (kgCO ₂ /MWh) | Prozent | -20 | 2030 |
| | Spezifische Treibhausgasemissionen (CO ₂) in der Logistik (kgCO ₂ e/t) | Prozent | -10 | 2030 |
|  Geschäftsethik | | | | |
| NACHHALTIGE LIEFERKETTEN: Forderung der Einhaltung einer nachhaltigen Vorgehensweise unserer Lieferanten entlang der gesamten Lieferketten, um alle Geschäftsaktivitäten auf unsere Werte auszurichten. | Anteil der kritischen Lieferanten, die den Verhaltenskodex für Lieferanten der K+S Gruppe anerkannt haben | Prozent | 100 | Ende 2025 |
| | Abdeckung des Einkaufsvolumens durch den Verhaltenskodex für Lieferanten der K+S Gruppe | Prozent | > 90 | Ende 2025 |
| COMPLIANCE & ANTI-KORRUPTION: Festlegung einer Null-Toleranz-Politik gegen Korruption und Bestechung, um die Risiken der Haftung, der Strafbarkeit, des Reputationsverlustes sowie finanzielle Nachteile zu vermeiden. | Alle Mitarbeiter mit Kommunikationsmaßnahmen erreicht und angemessen in Compliance-Themen geschult | Prozent | 100 | Ende 2019 |

¹ Das Basisjahr für alle unseren nichtfinanziellen Leistungsindikatoren ist 2017.